



# İHKİB

## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK (KSS) KOMİTESİ

### FAALİYET RAPORU

2017

# İHKİB KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK KOMİTESİ

## 2017 YILI FAALİYET RAPORU

### İÇİNDEKİLER

#### A. LOBİ FAALİYETLERİ VE İŞBİRLİKLERİMİZ

##### 1. Birliğimizin Dahil Olduğu Platformlar

- 1.1. Türkiye Etik Ticaret Platformu
- 1.2. Euratex Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ve Diğer Çalışma Grupları
- 1.3. OECD Tedarik Zinciri Yönetimi Çalışma Grubu
- 1.4. Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği (KSSD)

##### 2. Takipte Olduğumuz Örgütler ve Organizasyon Yapıları

- 2.1. Sektörde Öncü Çok Paydaşlı İnisiyatifler
- 2.2. ACT Yapılanması
- 2.3. Avrupalı Sektörel Yapılarla Toplantılar
- 2.4. IndustriALL ve Hazırgiyim Markaları
- 2.5. ILO ile Sosyal Uygunluk İşbirliği Modeli

#### B. KSS UYGULAMALARIMIZ

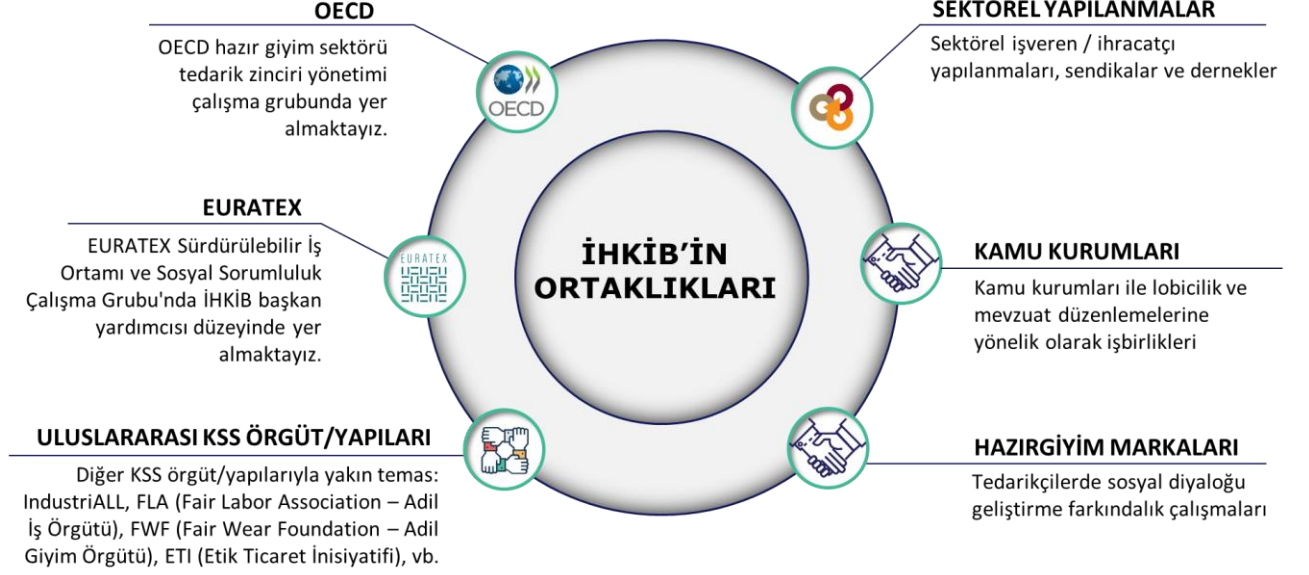
1. KOBİ'ler için Sürdürülebilir Ağlar ve İlişkiler Zinciri Projesi
2. Kitlesele KSS Yayınları
3. Suriyeli Genç ve Kadınlara Mesleki Beceri Kazandırılması Projesi
4. İşyerinde Sosyal diyalog Programlarının Desteklenmesi
5. SLCP (Social and Labor Convergence Project)
6. Yabancı İstihdamına İlişkin Bilgilendirme Seminerleri
7. Sosyal Uygunluk İyileştirme Programları

#### C. KAMU POLİTİKALARINA YÖN VEREN ÇALIŞMALAR

1. Türkiye'de Yaşayan Suriyeli Mültecilere İstihdam İmkanları Yaratılması için Uluslararası Alanda Yapılacak Girişimler
2. Çocuk ve Suriyeli İşçilere İlişkin Çalışma Toplantısı
3. Türkiye'de Çocuk İşçiliği Sorununa İlişkin Pozisyon Belgesi
4. Görüşler - Yazışmalar

## A. LOBİ FAALİYETLERİ VE İŞBİRLİKLERİMİZ

### Ulusal ve Uluslararası KSS Ortaklıklarımız



### 1. Birliğimizin Dahil Olduğu Platformlar

#### 1.1 Türkiye Etik Ticaret Platformu

Platform İngiltere merkezli ETI (Etik Ticaret İnisiyatifi) koordinasyonunda 2016 yılında Türkiye'deki hazır giyim ve tekstil sektörlerini BM İş Dünyası ve İnsan Hakları İlkelerini uygulama konusunda desteklemek amacı ile kurulmuştur. Platformun finansman kaynağı 3 yıl süresince İngiltere Dışişleri Bakanlığı ile Platform üyesi markalardır.

Platform 3 paydaş grubu temelinde faaliyetlerini yürütmektedir;

1. İzleme Komitesi: Platformun yürütücü organıdır ve Birliğimiz Komite üyesi olarak Platform kararlarına dahil olmaktadır.

- Markalar (Inditex, Asos, H&M)
- İşçi Sendikaları (IndustriALL)
- İşveren&İhracatçı Temsilcileri (İHKİB, TTSIS, TGSD)
- STK (Bilgi Üni. Çocuk ve Göç Çalışmaları Merkezi)

2. Çalışma Grupları: Platform eylemlerini tanımlaması amacıyla kurulan yapılardır ve 3 tema üzerinde gruplar oluşturulmuştur. Birliğimiz satın alma pratikleri çalışma grubuna dahil olmuştur.

1. Satınalma Pratikleri
2. Sosyal Diyalog
3. İş Dünyası ve İnsan Hakları
4. Geniş Paydaş Grubu: Platforma ve programa ilgi duyan tüm paydaşlar dahillerdir: ASDA, ASOS, Boden, Bonmarche, Burberry, C&A, Debenhams, Fatface, H&M, Hobbs, Inditex, John Lewis Partnership, Mayoral, M&S, Monsoon, Mothercare, N Brown Group, New Look, Next, Orsay, Primark, Shop Direct, SuperGroup, Tchibo, Tesco, White Company, Whistles & Z-Labels

## 1.2 Euratex Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ve Diğer Çalışma Grupları



AB Tekstil ve Hazırgiyim Konfederasyonu Euratex tarafından “Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu” oluşturulmuştur. Söz konusu çalışma grubunda İHKİB’i Yönetim Kurulu Üyeleri Nilgün Özdemir ve

Cem Altan temsil etmiştir.

Euratex tarafından 15-16 Mart 2017 tarihinde Barcelona’da düzenlenen “Sustainable Business” toplantısına İHKİB Denetim Kurulu Üyesi Nilgün Özdemir ve Hazırgiyim Arge Şubesi uzmanı Işıl Sazak katılırken, yine “Sustainable Business” konusunun ele alındığı 8 Haziran 2017 Euratex Genel Kuruluna İHKİB temsilcisi ve Euratex Başkan Yardımcısı Ruşen Çetin de katılmıştır.

Diğer yandan, 11-12 Ekim 2017 tarihlerinde Brüksel’de Euratex tarafından ‘Sustainable Business’ konulu bir toplantı düzenlenmiştir. Euratex üyesi kuruluşların temsilcilerinin yer aldığı toplantıda İHKİB’i İHKİB Denetim Kurulu Üyesi Nilgün Özdemir temsil ederken, toplantıya Hazırgiyim Arge Şubesi Şefi Ahmet Şişman da katılmıştır.

Toplantılarda özetle sektörümüzün düzenleyiciler, kural koyucular (regulators) ile satın almacılar ve tüketiciler arasında baskı altında kaldığı ifade edilirken, toplumun genel olarak sektörümüzü ve sanayimizi iyi bilmediği ve tanımadığı belirtilmiştir. Toplantıda üzerinde durulan konulardan birisi de Circular Economy kavramı olup, bu kavramın içeriği hızla gelişmektedir.

Ayrıca ilaveten Avrupa Birliği Komisyonu’nun talebiyle Euratex’de düzenlenen çalışma grubunda insan ve çevre sağlığının korunması, Reach tüzüğü’nün

güncellenmesi ve yasaklı kimyasalların limitlerinin tartışılması başlıklı çalışmalarda sektör adına görüş oluşturulmaktadır.

Euratex'de ayrıca 'Market Surveillance and Consumer Protection' ve Rapex kurallarının güncellenmesi başlıklı yeni çalışma grubunda da İHKİB, Denetim Kurulu Nilgün Özdemir tarafından temsil edilmektedir.

### **1.3 OECD Tedarik Zinciri Yönetimi Çalışma Grubu**

OECD tarafından hazır giyim ve ayakkabı sektörlerine yönelik sorumlu tedarik zinciri yönetimi ile ilgili bir rehber hazırlanması amacıyla oluşturulan çalışma grubunu içinde ülkemiz adına İHKİB de yer almıştır.

OECD Tedarik Zinciri Yönetimi Çalışma Grubu kapsamında ilki 8-9 Haziran 2016 olmak üzere 3 toplantı yapılmış ve İHKİB olarak bu toplantılara İHKİB Yönetim Kurulu üyeleri Nilgün Özdemir ve Cem Altan vasıtasıyla katılım sağlanmıştır. 8-9 Haziran 2016 tarihinde Paris'te düzenlenen "Global Forum on Responsible Business Conduct" (Sorumlu İş Yönetimi Küresel Forumu) Toplantısıyla başlayan süreç 8-9 Şubat 2017 tarihinde yine Paris'te düzenlenen "Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains in the Garment and Footwear Sector" (AB Hazır giyim ve Ayakkabı Sektörlerinde Arz Zincirinde Sorumlu Yöneticilik Girişimi) adlı konferansla devam etmiştir.



Bu süreçte OECD tarafından “Due Diligence Guide for Garment and Footwear Sector” (Hazırgiyim ve Ayakkabı Sektörü Sorumlu İş İdaresi Kılavuzu) da yayımlanmıştır. Söz konusu kılavuz İHKİB tarafından Türkçeye çevrilerek firmalarımızın hizmetine sunulmuştur.

Son olarak 30-31 Ocak 2018 tarihinde Paris’te yapılan OECD Tekstil, Hazırgiyim ve Ayakkabı Sektörlerinde Sorumlu İş İdaresi Forumu toplantısına da (Due Diligence in Textile, Garments and Footwear Forum) katılım sağlanmıştır.



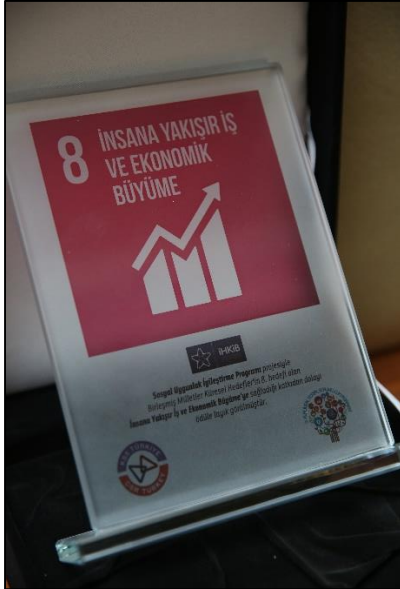
Forumun “Satınalma uygulamaları ve due diligence” oturumunda İHKİB Delegasyonundan Hazırgiyim ve Konfeksiyon Arge Şubesi Şefi Ahmet Şişman da bir sunum yapmıştır. Sunumda İHKİB’in satınalma uygulamaları konusunda üyelerine uyguladığı anket ile İHKİB’in ve KSS uygulamaları hakkında da bilgi verilmiştir.

#### 1.4 Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği (KSSD)

KSSD; Türkiye’de kurumsal sosyal sorumluluk kavramının uluslararası standartlarda yaygınlaşmasını ve Türkiye’nin hayırseverlik temelinde vakıf, dernek, ahilik kültürü ile zaten var olan sosyal sorumluluk bilincini uluslararası alanda tanıtmayı amaçlamaktadır.

Bu kapsamda sürdürülebilir kalkınma, kurumsal yönetim ve kamu-özel sektör-sivil toplum ortaklıklarını temel alan bir yaklaşım ile gönüllülük esaslı faaliyetlerini sürdürmektedir. Derneği Avrupa ve Dünya genelinde sosyal sorumluluk alanında sunduğu iletişim ağlarına dahil olmak üzere 2017 yılında KSSD’ye üye olunmuştur. Akabinde Birliğimizin sosyal sorumluluk projelerinin görünürlüğünü artırmak üzere “Kurumsal Sosyal Sorumluluk Proje Pazaryeri” etkinliklerine katılım sağlanmıştır. Etkinlikte Cenevre merkezli Sürdürülebilir Kalkınma Akademisi tarafından Küresel Kalkınma Hedeflerine katkı sağlayan projelere “Sürdürülebilir Kalkınma Akademisi Ödülleri” verilmiş olup; Kümelenme Projelerinde uygulanan ve Ekonomi Bakanlığı tarafından desteklenen «Sosyal Uygunluk İyileştirme Programları» ile İHKİB «İnsana Yakışır İş Ödülü»nü aldı.

## Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği (KSSD)





## **2 Takipte Olduğumuz Örgütler ve Organizasyon Yapıları**

---

### **2.1 Sektörde Öncü Çok Paydaşlı İnisiyatifler**

Globalde sektörümüz özelinde sosyal uygunluğun yaygınlaştırılması temelinde faaliyet gösteren ve hazır giyim markalarının, üreticilerin, sendikaların, STK'ların üyesi olduğu çok paydaşlı yapılar takip edilmektedir. Bu yapılar arasında FLA (Fair Labor Association – Adil İş Örgütü), FWF (Fair Wear Foundation – Adil Giyim Örgütü), ETI (Etik Ticaret İnisiyatifi), vb. öne çıkmaktadır.

### **2.2 ACT Yapılanması**

ACT (Action, Collaboration, Transformation) uluslararası hazır giyim markalarının IndustriALL ile imzaladıkları bir çerçeve sözleşme üzerine inşa edilmiş olan ve sektörde yaşam ücretinin yaygınlaştırılmasını hedefleyen bir sivil inisiyatiftir. Yapı halihazırda Hollanda merkezli yasal bir STK yapısına kavuşmuş olup Kamboçya'dan sonra ikinci ülke olarak Türkiye'de faaliyetlerini yürütmek üzere ülkeye giriş hazırlık çalışmaları dönemindedir. Esprit, C&A, Inditex, Asos, H&M, Primark, Next, New Look, Pentland, Tchibo, Debenhams, N Brown, Topshop Topman, Arcadia, Tesco gibi markaların müdahil olduğu yapının odağında sadece tekstil ve hazır giyim sektörüne odaklanmaktadır. Yapının ilerleyişi ve faaliyetleri takip edilmektedir.

### **2.3 Avrupalı Sektörel Yapılarla Toplantılar**

Türk hazır giyim sektörünün güncel durumuna ilişkin bilgi vermek ve sektörün imajına yönelik çalışmalarla ilgili yurtdışı sektörel kuruluşlar ve alım gruplarımızı bilgilendirmek amacıyla çeşitli ülkelerin sektörel kuruluşlarına ziyaretler gerçekleştirilmiştir.

Bu kapsamda Hollanda, Fransa ve Belçika'da toplantılar düzenlenmiştir.

Hollanda Tekstil ve Hazır giyim sektörel kuruluşu Modint işbirliğinde 9 Aralık 2016 tarihinde Hollanda'nın Lahey kentinde yemekli bir toplantı düzenlenmiştir. Bu toplantıda İHKİB Yönetim Kurulu Üyesi Cem Altan ve Hazır giyim Arge Şubesi Şefi Ahmet Şişman, Hollandalı firmalara sektörün güncel durumu hakkında bilgi vermiştir.

Fransız tekstil ve konfeksiyon sektörleri birlikleri yetkilileriyle birlikte 17 Ocak 2017 tarihinde toplantı düzenlenmiş ve 18 Ocak 2017 tarihinde ise Belçika tekstil ve konfeksiyon sektörü temsilcileriyle bir araya gelinerek bilgilendirme ve görüş alışverişinde bulunulmuştur.

## **2.4 IndustriALL ve Hazırgiyim Markaları**

Sektörümüzde sosyal sorumluluğun geliştirilmesi üzerine çalışmalar yürüten IndustriALL ve tedarik zincirlerinde sosyal ve çevresel standartlara uyumu gözeterek uluslararası markalar ile yakın temas halinde kalınmıştır.

2017 yılında markalar ve IndustriALL ile yürütülen ortaklık konuları arasında işyerinde sosyal diyalogun geliştirilmesi, çocuk emeğiyle mücadele, Suriyelilerin sektörümüze entegrasyonu, temiz üretim hedefleri, eko-etiket yaygınlaştırılması gibi temalar öne çıkmıştır. Bu kapsamında gerçekleştirilen toplantılardan bazıları;

- ✓ Suriyelilerin Entegrasyonu Çerçeve Notu Paydaş Toplantısı (ILO, Inditex, H&M, Asos, IndustriALL ve ihracatçılar) / 13 Nisan 2017
- ✓ Çıracılık Mevzuatı Değişiklikleri Değerlendirme Toplantısı (Inditex, Asos, H&M, IndustriALL, İş Hukukçuları) / 18 Nisan 2017
- ✓ Çocuk Emeğiyle Mücadele Modeli Değerlendirme Toplantısı (Asos, IndustriALL) / 6 Kasım 2017
- ✓ Çevre ve Temiz Üretimde Modelleri Toplantısı (H&M, Ekoteks)

## **Çevre ve Temiz Üretimde İşbirliği Toplantıları – Kasım / Aralık 2017**

H&M, Ekoteks ve İHKİB yetkililerinin bir araya geldiği toplantılar ile sürdürülebilirlik ajandaları, hedefleri ve uygulamaları karşılıklı olarak paylaşılmış ve söz konusu hedeflere ulaşmak üzere kurulabilecek olası işbirliği modelleri değerlendirilmiştir. Toplantıda sektörün çevre regülasyonlarını proaktif takibi, çevre ve enerji desteklerine yönelik farkındalığın geliştirilmesi vb. konularda ortaklık modelleri değerlendirilmiştir.

## **Markalarla Çıracılık Mevzuatı Değerlendirme Toplantısı – 18 Nisan 2017**

Markaların (H&M, Inditex ve Asos) ve KSS Komitesi üyelerinin katılımında "Çıracılık Mevzuatında son dönemde yapılan değişikliklerin" muhtemel sonuçları üzerine toplantı yapıldı. Inditex, H&M, ASOS ve İHKİB & Genel Sekreterlik: Jale TUNCEL, Nilgün ÖZDEMİR, Cem ALTAN, Nafi ŞEN (Şık Makas, İsmail

KOLUNSAĞ'ı temsilen) Bekir ARSLANER, Sergen DURSUN, Av. Ozan ÖĞÜT, Özlem GÜNEŞ, Hale GÜLBAZ, Onur ÇETİNTAŞ taşın katıldığı toplantıda yakın geçmişte çalışmalarına başlanan ve İTKİB'in koordinasyonunda kurulması planlanan Türkiye Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Platformu hakkında ilk kez markalara bilgi aktarılmış ve Çıraklık Mevzuatı detaylı olarak ele alınmıştır.

## **ILO – Suriyeli İstihdamı Modeli Paydaş Toplantısı – 26 Nisan 2017**

ILO tarafından Suriyelilerin istihdamını artırmak üzere geliştirilen Çalışma Modelinin Paydaşlar Toplantısı; 26 Nisan'da ILO, İHKİB, ÇSGB Daire Başkanı ve markaların katılımında, İHKİB ev sahipliğinde düzenlenmiştir.



## 2.5 ILO ile Sosyal Uygunluk İşbirliği Modeli

ILO (Uluslararası İşgücü Örgütü) Türkiye Ofisi ile İHKİB arasında ortak proje geliştirme ve yürütme kültürünün bir devamı olarak, 2018-2019 döneminde kurulabilecek olası bir işbirliği modeli üzerinde çalışmalara başlanmıştır. Üzerinde çalışılan işbirliği yapısı ile sektörümüzde sosyal uygunluk ilkelerine uyumun güçlendirilmesi ile istihdam teşviklerinden yararlanma oranının artırılması bulunmakta olup, hedef kitlesi sektörde Suriyeli istihdam eden veya etmek niyetinde olan firmalar olarak belirlenmiştir.

## B. KSS UYGULAMALARIMIZ

### 1. KOBİ'ler için Sürdürülebilir Ağlar ve İlişkiler Zinciri Projesi



Binyıl Kalkınma fonu kapsamında finanse edilen ve İHKİB'in yanı sıra UNDP, UNIDO ve ILO gibi Birleşmiş Milletler kuruluşları ile ortak yürütülen Proje ile Tekstil ve hazır giyim sektöründe sürdürülebilir gelişme ve KSS farkındalığının artırılması amaçlanmıştır. Proje kapsamında kapasite geliştirme, durum tespit ve politika belirleme ve yaygınlaştırma faaliyetlerine yer verilmiştir.

- ✓ Pilot illerde 3000 kişinin (çalışanlar, işverenler ve kamu kurumu-işveren örgütleri personeli) eğitimi
  - Çalışma standartları ve cinsiyet eşitliği,
  - Temiz üretim ve çevre hassasiyeti,
  - KSS farkındalığı eğiticinin eğitimi
  - İşletmelerde sürdürülebilirlik
- ✓ Tekstil ve Hazır Giyim Sektöründe KSS Durum Raporu;
  - Rapor; çalışma hakları, sürdürülebilirlik, çevre ve temiz üretim olmak üzere 3 bölümden oluşmaktadır.
  - Makro, mezo ve mikro düzeyde politik ve stratejik önerileri içermektedir. (Rapora [ihkib.org.tr](http://ihkib.org.tr) sayfasından ulaşılabilir.)

- ✓ Sektörde En İyi KSS Uygulamaları Kitabı
- ✓ İnsana Yakışır İş filmi (işveren ve işçi örgütleri, sendikalar, işçiler ve işveren taraflarının katılımı ile)

## 2. Kitlesele KSS Yayınları

---

İşçi Hakları El Kitapçıkları serisi sektörümüzde çalışma haklarının yakından tanınması ve çalışanlara rehberlik etmesi amacı ile hazırlanmıştır.

Çalışan hakları ve işveren sorumlulukları İş Kanunu ve ilgili mevzuata dayanarak soru-cevaplar halinde yalın bir dille tanımlanmış, yayınlanarak üyelerle paylaşılmıştır. 2016 ve 2017 yıllarında İş Teftiş Kurulu ortaklığında revize edilmiş ve dağıtılmıştır.

Seride yer alan kitapçıklar;

- 10 Adımda Düzenli Çalışma Koşulları
- 10 Soruda İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemleri
- 30 soruda Çocuk ve Genç İşçilere Özel Çalışma Koşulları
- 30 soruda İşçinin Dinlenme Hakkı
- 40 soruda İş Kanununda Ücret
- 50 soruda İş Kanununda Çalışma Süreleri
- 50 soruda Kadın İşçilere Özel Çalışma Koşulları

*Kitapçıklara [ihkib.org.tr](http://ihkib.org.tr) sayfasından ulaşılabilir*



### **3. Suriyeli Genç ve Kadınlara Mesleki Beceri Kazandırılması Projesi**

Japonya Hükümeti İnsani Yardım Fonu kapsamında finanse edilen Proje UNIDO koordinasyonunda İHKİB, AFAD ve MEB ortaklığı ile yürütülmüştür. Proje ile Suriyeli genç ve kadınlara mesleki beceri kazandırılarak, hazır giyim alanında istihdamlarının, yaşam kalitelerinin ve sosyal güvenliklerinin artırılması amaçlanmıştır.

- ✓ Proje kapsamında 3 ildeki 3 mülteci kamp alanında dikiş ve kalıp eğitimi atölyeleri kurulmuştur;
  - Şanlıurfa Harran Kampı
  - Kilis Öncüpınar Kampı
  - Gaziantep İslahiye Kampı
- ✓ Atölyelere 118 konfeksiyon makinesi ile gerekli ekipman tedariki sağlanmış ve Atölyelerde hizmet verecek olan eğiticiler eğitilmiştir.
- ✓ İHKİB üyeleri tarafından kumaş tedariki sağlanmıştır.
- ✓ Proje kapsamında 1.000 Suriyeli genç ve kadına eğitim verilmiştir. Atölyelerde halen eğitim alan kişiler tarafından kamplarda ihtiyaç duyulan

galabeya (geleneksel kıyafet), penye ve iç giyim t-shirt ürünlerinin dikimine devam edilmektedir.



## 4. İşyerinde Sosyal diyalog Programlarının Desteklenmesi

---

2007'de Inditex'in IndustriALL ile imzalamış olduğu Küresel Çerçeve Sözleşmesi kapsamında başlatılan Eğitim Programı H&M'in de sürece katılımı ile yürütülmektedir. Küresel çerçeve sözleşmesi olan diğer markaların katılımıyla da ortak amaç doğrultusunda ortak üreticilerde uygulamaları gerçekleştirilmektedir. Program, tedarik zincirinde sosyal diyalogu etkinleştirmeyi, çalışanları hakları ve sorumluluklarıyla ilgili bilinçlendirmeyi amaçlamaktadır.

### İHKİB

- ✓ Program, tedarik zincirinde çalışan-yönetim diyalogunu etkinleştirmeyi, çalışma ortamındaki huzuru sağlamayı ve çalışan hak ve sorumlulukları ile ilgili bilinçlendirmeyi hedeflemektedir.
- ✓ Seminerlerde işçi ve yönetim temsilcilerine paralel seanslarda çalışan hakları ve sorumlulukları, etkili iletişim ve müzakere teknikleri eğitimleri verilmektedir.
- ✓ İHKİB Programda tedarikçilerin yerleşkelerinde gerçekleştirilen etkinlik ve seminerlere katılarak, kurumsal sosyal sorumluluk ilkeleri, sürdürülebilirliğin önemi ve Birliğimizin sürdürülebilirlik, rekabetçilik ve kurumsal sosyal sorumluluk alanlarında yaptığı çalışmalar aktarılmaktadır.

Konuyla ilgili olarak AB ve Türkiye Cumhuriyetli tarafından finanse edilen "Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi" kapsamında, 11 Ekim 2017 tarihinde "İşyerinde Sosyal Diyalog Bilgi Paylaşımı Çalıştayı" düzenlenmiş olup, söz konusu toplantıya İHKİB'i temsilen İTKİB Genel Sekreterliği Hazırgiyim ve Konfeksiyon Ar-Ge Şubesi'nden Burç Demir katılmıştır.

Toplantıda İHKİB'i temsil eden Burç Demir, "Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Rekabet" başlıklı bir sunum yaparak İHKİB'in bu alanda gerçekleştirdiği projeler konusunda katılımcıları bilgilendirmiştir.

## 5. SLCP (Social and Labor Convergence Project)

---

Hazırgiyim ve ayakkabı sektörü odaklı olan Projenin amacı; sosyal uygunluk denetim yorgunluğunu azaltmaktır. Projenin ana faaliyet alanı; üreticilerin sosyal uygunluk performansını aktarabileceği ortak bir araç tasarlanması ve bu aracın taraflar arasında yaygınlaştırılması şeklindedir. Proje ile kurulan sosyal uygunluk durum aracının 2018'de adaptasyon evresinin tamamlanması, 2019-2020 itibari ile imzacı tarafların sistemi aktif olarak kullanmaya başlaması hedeflenmektedir.



Global arenada markalar, perakendeciler, üreticiler, denetim firmaları, STK'lar, kamu kurumları, sanayi örgütleri gibi yapılardan 160'dan fazla yapının dahil olduğu Projeye sektörümüzün optimum düzeyde bilgilenebilmesi ve yararlanması amaçlanarak Birliğimiz 2017 yılında imzacı olarak dahil olmuştur.

Diğer yandan, İHKİB Denetim Kurulu Üyesi Nilgün Özdemir ve Hazırgiyim Ar-Ge Şube Şefi Ahmet Şişman 29 Ocak 2018 tarihinde Paris'te yapılan SLCP Toplantısına katılarak İHKİB'i temsil etmişlerdir.



## **6. Yabancı İstihdamına İlişkin Bilgilendirme Seminerleri**

Türkiye yaklaşık 4 milyon Suriyeliye kapılarını açmış ve koruma altına almıştır. 4 milyon mültecinin insani şartlarda yaşamasını sağlayacak uzun vadeli çözümler için, çalışma yetkinliği bulunan bireylerin istihdam edilmesi kaçınılmaz bir zorunluluk olduğu gerçeğinden hareketle mültecilerin sektörümüzde istihdam

süreçlerinde işverenleri destekleyen ve bilgilendiren faaliyetlere ev sahipliği yapılmış ve katılım gösterilmiştir.

- ✓ UNHCR Çalıştayı / 02.12.2016, İstanbul
- ✓ FWF & Hollanda Konsolosluğu Odak Grup Toplantısı / 13.02.2017, İstanbul
- ✓ FTA & UNHCR & El Corte Ingles Ortak Semineri / 20.02.2017, İHKİB ev sahipliğinde
- ✓ UNHCR & ETI & H&M & INDITEX Ortak Semineri / 31.03.2017, İHKİB ev sahipliğinde
- ✓ ILO Concept Note Paydaş Toplantısı / 26.04.2017, İHKİB ev sahipliğinde





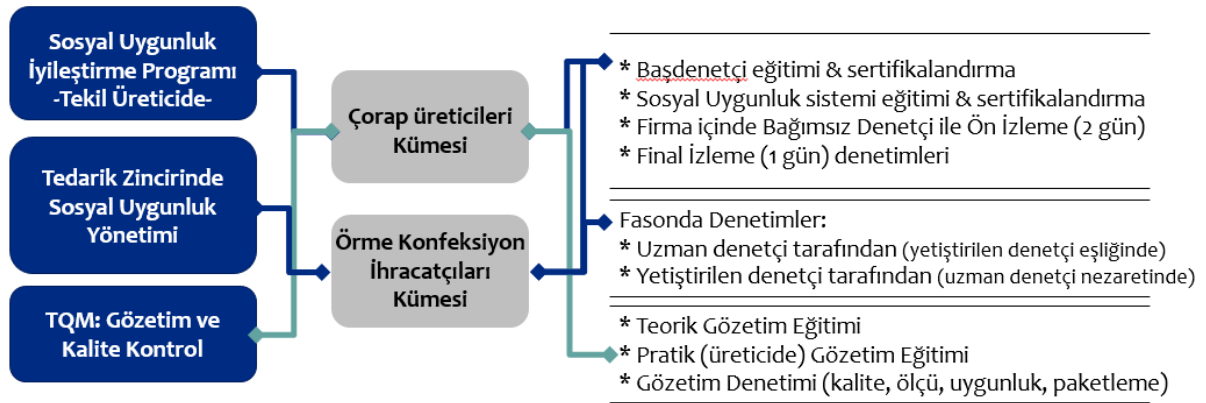
## 7. Sosyal Uygunluk İyileştirme Programları

Program ile firmaların sosyal uygunluk(SU) denetim süreçlerini içselleştirmeleri ve tedarik zincirinde denetim kontrolünü sağlayabilmeleri amaçlanmaktadır. Ayrıca program ile hedef pazarlarda talep edilen sosyal uygunluk belgelerine (WRAP, BSCI, Sedex, SA8000, WCA, marka denetimleri vb.) uyum ve iyileştirme konusunda teknik destek sağlaması beklenmektedir. Program ile kazanılması hedeflenen çıktılar;

- ✓ Firmanın sosyal uygunluk denetimlerini iç bünyelerinde yapabilir olması,

- ✓ Firmanın 2 personelinin baş denetçi sertifikasına sahip olması,
- ✓ Firmanın sosyal uygunluk seviyelerinin raporlanması
- ✓ Raporlama ile firmanın performansına göre Sosyal Uygunluk Katılım/Başarı Belgesi'ne sahip olması,
- ✓ Tüm tedarik zincirinde sosyal uygunluğu denetleyebilir hale gelmiş olması beklenmektedir.

Program Ekonomi Bakanlığı tarafından 2010/8 sayılı URGE Tebliği kapsamında destelenen Örme Konfeksiyon ve Çorap kümelerinde uygulanmaktadır.



## C. KAMU POLİTİKALARINA YÖN VEREN ÇALIŞMALAR

### 1. Türkiye’de Yaşayan Suriyeli Mültecilere İstihdam İmkanları Yaratılması için Uluslararası Alanda Yapılacak Girişimler-Türkiye DTÖ Bildirimi

Ekonomi Bakanlığı tarafından 5 Aralık 2017 tarihinde Ankara’da düzenlenen “Türkiye’de Yaşayan Suriyeli Mültecilere İstihdam İmkanları Yaratılması İçin Uluslararası Alanda Yapılacak Girişimler” adlı toplantıya İHKİB’i temsilen Yönetim Kurulu üyesi Jale Tuncel ve Denetim Kurulu üyesi Nilgün Özdemir ile Hazırgiyim Ar-Ge Şubesinde Ahmet Şişman katılmıştır.



Toplantıda Őu konular ele alınmiŐ ve aŐaĐıdaki kararlar alınmiŐtır:

- Suriyeli mültecilerin katılımıyla yapılan üretimlerin serbest piyasa koşullarında diğer ũlke pazarlarına giriŐi amacıyla hazırlanan, Suriyelilerin hareket etmesine gerek kalmadan buldukları yerlerde istihdam edilmelerini sağlayacak proje, Tũrkiye'nin teklifi ũzerine DTÖ'de belgesi (5 Aralık 2017 tarih ve (WT/MIN(17)/10) sayılı belge) resmen yayınlanmiŐ olup, 10-13 Aralık 2017 tarihinde Buenos Aires'de DTÖ Konferansında ele alınması beklenmektedir.

**COOPERATION FOR PROVIDING EMPLOYMENT FOR DISPLACED SYRIANS**

**COMMUNICATION FROM TURKEY**

The following communication, dated 4 December 2017, is being circulated at the request of the delegation of Turkey.

1.1. The conflict in Syria has created the worst humanitarian crisis of our time. The death toll has surpassed half million and half the country's pre-conflict population — more than 11 million people — have been forced to flee their homes and been displaced.

1.2. There are more than 3 million Syrians just in Turkey and more in other neighbouring countries. Countries that are hosting displaced Syrians have mobilized all their resources to bring sustainable solutions for the issues of migration and displaced persons in terms of humanitarian assistance to improve the living conditions of the people they host.

1.3. However, as the Syrian humanitarian crisis has clearly proved, refugee and migration issues require mutual responsibility sharing and international cooperation, especially taking into account the fact that the major host countries in this case are developing countries. Keeping in mind that the normalization will take years in Syria, it is an absolute necessity to take urgent measures and to formulate selective policies that will have an enduring effect to increase the participation of Syrians to social and economic life in host countries.

1.4. This is essential both for the wellbeing of the displaced persons (and refugees) and economic, political and social stability of the host countries.

1.5. In this regard, believing that "trade" can be used as a means for more equitable sharing of responsibility by the international community to alleviate the adverse impacts on the countries hosting especially significantly large number of refugees, we call on the international community to ease the financial, economic and social responsibility of the host countries.

1.6. The Annex includes a draft Ministerial Decision that declares the intention to cooperate for providing employment for Syrians in host countries. Turkey proposes that Members consider adopting this decision at MC11 as an important sign of international solidarity and cooperation in terms of coping with the side effects of this continuing important humanitarian crisis.

- Söz konusu belgede;
- Suriye'de çatışmanın devam ettiği, 11 milyondan fazla Suriyelinin göç etmek zorunda kaldığı, 3 milyondan fazla Suriyelinin Türkiye'de olduğu ve komşu ülkelerde de Suriyeliler olduğu,
- Suriyelileri misafir eden ülkelerin ciddi çaba ve kaynak harcadığı,
- Göç ve mülteci konularının uluslararası işbirliği gerektirdiğinden hareketle ve ev sahibi ülkelerin gelişmekte olan ülkeler olduğu dikkate alındığında Suriyelilerin misafir bulunduğu ülkelerde sosyal ve ekonomik hayata entegre edilmeleri için acil tedbirler alınmasının gerekli olduğu,
- Hem ev sahibi ülkeler üzerindeki olumsuz etkileri azaltmak, hem de bu mültecilere daha fazla yardımcı olmak üzere 'ticaret' enstrümanının kullanılması yararlı olacaktır,
- Belge ekinde bulunan Bakanlar Konseyi Karar taslağında ev sahibi ülkelerde bulunan Suriyeliler için istihdam yaratmaya yönelik işbirliği niyeti deklare edilerek, Suriyeli mülteci krizinin istisnai bir durum olduğundan hareketle, DTÖ içinde gerekli konsültasyonların yapılması ve bu krizin olumsuz etkilerinin azaltılmasına yönelik ticaret kanalıyla çözüm yolları bulunmasının kararlaştırıldığı

yer almaktadır.

- DTÖ kapsamındaki çalışmanın, yeni yılın ilk ayında başlatılması hedeflenmekte olup ve proje kapsamında tüm DTÖ ülkelerinin aynı derogasyonu (tercihli gümrük vergisi) uygulamaları talep edilmektedir.

- Bu çerçevede toplantıya katılan tüm kuruluşların uluslararası alanda bağlantılı oldukları muadili kuruluşlar nezdinde kamuoyu oluşturmak üzere girişimleri ve desteklerine ihtiyaç duyulmaktadır.
- AB ve ABD'nin DTÖ nezdindeki desteği bu anlamda önem taşımaktadır.

Bu kapsamda, Brüksel Temsilciliğimiz aracılığı ile “Türkiye’de Yaşayan Suriyeli Mültecilere İstihdam İmkanları Yaratılması için Uluslararası Alanda Yapılacak Girişimler” toplantısının özet bilgi notu, DTÖ nezdinde yayımlanan “Cooperation for Providing Employment for Displaced Syrians” belgesi konusunda AB tekstil ve konfeksiyon üst kuruluşu Euratex’ten de AB nezdinde konuyu desteklemek üzere talepte bulunulmuştur.

## **2. Çocuk İşçilikle Mücadele Platformu - Çocuk ve Suriyeli İşçilere İlişkin Çalışma Toplantısı – 9 Mart 2017**

---

Uluslararası basında da son dönemlerde sıklıkla hazırgiyim, tekstil ve deri sektörlerimizde çocuk işçi çalıştırıldığına dair haberler yer almasına paralel olarak, sektörlerimizin uluslararası rekabetini olumsuz etkileyen çocuk işçi istihdamı sorununu tüm tarafların katılımıyla çözüme kavuşturabilmek amacıyla sektörel kuruluşların işbirliğinde bir platform kurulması öngörülmüştür.

Bu kapsamda, söz konusu platformun altyapısına kaynaklık etmesi amacıyla, 9 Mart 2017 tarihinde Çocuk ve Suriyeli İşçilere İlişkin Çalışma Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda, İHKİB Yönetim Kurulu Başkanı Hikmet Tanrıverdi, İTHİB Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Gülle ve İDMİB Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Şenocak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Uluslararası İşgücü Genel Müdürü Sadettin Akyıl ve Başbakanlık Müşaviri Ömer Kayır ile MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü Kalite Geliştirme Daire Başkanı Mehmet Salih Canbal ve Geçici Koruma Altındakilerin Sorumlusu Sevil Şenses ile sektörel derneklerin temsilcilerinin katılmıştır.

Toplantıda, platformun oluşturulması için fikir birliğine varılmıştır. Ancak, ILO ve çeşitli markalarla yapılan temaslar esnasında, “Çocuk İşçilikle Mücadele Platformu”nun kuruluşuna ve faaliyetlerine temel teşkil eden “Mesleki Teknik Eğitim Kanunu Değişikliği” ve “Aday Çıracılık” konularındaki düzenlemenin uluslararası standartlara uygunluğu konusunda ILO, ilgili markalar ve IndustriALL gibi tarafların tereddütleri olduğu tespit edilmiştir.

Buna göre, yapılan değişiklik ile ıracılık eğitiminin zorunlu eğitime dahil edilmesi kapsamında, işyerindeki tamamlayıcı eğitimlerin amacına uygun olarak uygulanıp uygulanmayacağı, bu nedenle iyi uygulama örneklerinin takip edilmesi gerektiği belirtilmektedir.

Bu değerlendirmeler doğrultusunda, uluslararası markalar ve ILO gibi kuruluşların mesleki eğitime ilişkin düzenlemeler ile tereddütlerinin giderilmesi amacıyla, iyi uygulama örneklerinin anılan taraflara etraflıca anlatılabilmesi ve yerinde incelenebilmesi için Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü'nden de talepte bulunulmuş olup, Birliklerimiz öncülüğünde oluşturulması öngörülen ocuk işçilikle mücadele platformu çalışmaları, iyi uygulama örneklerinin yerinde görülerek tarafların tereddütlerinin giderilmesi sonrasında sürdürülmesi kararlaştırılmıştır.

### **3. Türkiye'de ocuk işçiliği Sorununa İlişkin Pozisyon Belgesi**

---

İHKİB tarafından ocuk işçilikle ilgili İHKİB'in duruşunu, faaliyetleri ve çalışmaları tüm taraflara açık bir şekilde belirtmek amacıyla "Türkiye'de ocuk işçiliği Sorununa İlişkin Sektörel Durum Belgesi" hazırlanmıştır.

Söz konusu belge Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmıştır. ocuk İşçi Pozisyon Belgesi çalışmasında öncelikle Türkiye'de bulunan Suriyelilerin realitesi açıklanırken, sonrasında ocuk işçilikle ilgili Türkiye'nin imzalamış olduğu uluslararası anlaşmalara ve AB mevzuatına uygun kanunlar ve düzenlemelere atıfta bulunulmaktadır.

ocuk İşçi Pozisyon Belgesinin devamında mevcut yasal ereve ile sektör farkındalığı ve konuyla ilgili İHKİB'in faaliyetlerinden de bahsedilmektedir.

ocuk İşçi Pozisyon Belgesinin sonunda konuyla ilgili olarak Türk hazır giyim ve konfeksiyon sektörünün uluslararası her türlü şeffaflığı sağlamaya hazır olduğu vurgulanmaktadır.

### **4. Görüşler- Yazışmalar**

---

- 28 Mart 2017'de çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı alışma Genel Müdürlüğü'ne yabancılara verilen çalışma izninden alınan harç bedelinin ihracat firmalar üzerinde ek bir maliyet oluşturduğu ve bunun da rekabetçiliğe olumsuz olarak yansıdağı belirtilerek çalışma izni harcı ve değerli kâğıt bedelinin kaldırılması yönündeki hazır giyim sektörü talebi iletilmiştir.
- 20 Nisan 2017'de Ekonomi Bakanlığı İhracat Genel Müdürlüğü'ne "Tekstil ve Ayakkabı Sektöründe Sorumlu Tedarik Zinciri için OECD Uyum



Rehberi”ne yönelik taslak OECD Bakanlar Konseyi tavsiye kararı ve süreçteki gelişmelerle ilgili bilgilendirme yapılmış ve görüşler bildirilmiştir.

- 9 Kasım 2017’de Ekonomi Bakanlığı İhracat Genel Müdürlüğü’ne iletilen yazıda, Çocuk İşçilikle Mücadele Platformu hakkında çalışmaların devam ettirilmesinin, “Mesleki Teknik Eğitim Kanunu Değişikliği” ve “Aday Çıracılık” konularında iyi uygulama örneklerinin yerinde görülmesi sonrasında devam ettirilmesinin düşünüldüğü belirtilmiştir.
- 24 Kasım 2017 tarihinde Millî Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü’ne iletilen yazıda, mesleki eğitim kanununda çıracılıkla ilgili yapılan değişikliklerle ilgili markalar ve ILO tarafından iletilen çekinceler doğrultusunda iyi uygulama örneklerinin birlik ile paylaşılması ve tarafların bu iyi uygulama örneklerinden haberdar edilmesi talep edilmiştir.